

INFORMAȚII ȘI RECOMANDĂRI

pentru a munci în siguranță
în străinătate

DREPTUL LA CONDIȚII DECENTE DE MUNCĂ
REPREZINTĂ O OBLIGAȚIE A ANGAJATORULUI



British Embassy
Bucharest



CUM PREVIN EXPLOATAREA PRIN MUNCĂ?

- Aflați cât mai multe detalii despre compania și persoanele care facilitează plasarea la locul de muncă (nume, adresă etc.)
- Verificați condițiile de muncă prin site-urile ambasadelor străine, cereți detalii despre cazare și transport
- Solicitați contractul de muncă în limba română
- Nu acceptați să vi se plătească anumite servicii sub formă de împrumut.
- Nu acceptați să vi se rețină pașaportul, cartea de identitate, sau cardul bancar
- Nu plătiți sume de bani sub formă de taxe, garanții sau costuri de transport nerealizate
- Comunicați familiei și prietenilor planul de plecare la muncă în străinătate



CARE SUNT SEMNELE EXPLOATĂRII?

- Condiții precare de muncă sau cazare (spații aglomerate, murdare, fără utilități)
- Lipsa plății sau primirea unor sume mici de bani
- Supraveghere continuă la cazare și la locul de muncă
- Reținerea actelor (carte de identitate, pașaport, permis de conducere)
- Lipsa echipamentelor de protecție
- Interzicerea sau limitarea contactului cu familia sau alte persoane
- Amenințări, loviri, intimidări
- Invocarea unor presupuse datorii pentru a vă determina să munciți fără plată sau să munciți un timp mai îndelungat





CUM PLEC LA MUNCĂ ÎN SIGURANȚĂ ?

Cetățenii români pot călători în Marea Britanie în scop turistic/vizită pe o perioadă de până la 6 luni într-un an, fără a fi necesară viză. **Cetățenii români care doresc să lucreze pe parcursul celor 6 luni trebuie să obțină mai întâi viza de intrare.** Aceasta poate fi pentru lucrători sezonieri - muncitori agricoli, pentru lucrători în domeniul sănătății, pentru muncitori calificați etc.

Mai multe informații găsiți aici: www.gov.uk/browse/visas-immigration/eu-eea-swiss sau scanați CODUL QR.



Obțineți detalii despre tipurile de contracte de la un consilier juridic sau de la Biroul de consiliere pentru cetățeni la următoarele numere de telefon:

Adviceline (Anglia): 0800 144 8848
Advicelink (Țara Galilor): 0800 702 2020
Scottish Citizens Helpline 0800 028 1456

Accesați cursul online care vă poate ajuta să fiți informat cu privire la drepturile în UK.



UNDE GĂSESC UN LOC DE MUNCĂ SIGUR

În Marea Britanie

- Portalul oficial "Find a job" www.gov.uk/find-a-job
- Companiile de interes/Sponsori www.gov.uk/government/publications/register-of-licensed-sponsors-workers
- Agențiile de ocupare a forței de muncă (agricultură, silvicultură, horticultură, prelucrarea și ambalarea alimentelor) www.gla.gov.uk

Verificați datele companiei pe site-ul www.companieshouse.gov.uk

În România și Uniunea Europeană

- ANOFM - Agenția Națională de Ocupare a Forței de Muncă www.anofm.ro,
- AJOFM - Agenția Județeană de Ocupare a Forței de Muncă - 1 agenție în fiecare județ - oferă servicii de medierea muncii
- Portalul Agenției Europene pentru Mobilitate EURES: www.eures.anofm.ro

Dacă găsiți un loc de muncă printr-o agenție din România, verificați dacă aceasta este înregistrată în registrul Inspectoratului Român de Muncă www.inspectiamuncii.ro





Dacă vă aflați într-o situație de trafic sau aveți suspiciuni că cineva ar putea fi, sunați la numerele de mai jos!

ÎN REGATUL UNIT:

08000 121 700 Modern Slavery Helpline, program non-stop, cu traducători români/999-pentru situații de urgență/Politie

ÎN ROMÂNIA:

0 800 800 678 Agenția Națională Împotriva Traficului de Persoane sau +4021.313.31.00 (din străinătate)/112 - pentru situații de urgență/Politie

Justice and Care este o organizație internațională care ajută la salvarea victimelor traficului de persoane și le sprijină să acceseze serviciile necesare reintegrării. Colaborăm cu poliția pentru a desființa rețelele infracționale și aduce făptașii în fața justiției. Contribuim la protejarea comunităților și a persoanelor expuse riscurilor traficului de persoane și sprijinim autoritățile să-și dezvolte mecanismele de prevenire și protecție.



Pentru a afla mai multe despre munca noastră și pentru a ne sprijini, vizitați www.justiceandcare.ro sau scanați



CARE SUNT PRINCIPALELE DREPTURI PE CARE LE AM?

- Să fiți plătit corect pentru munca depusă
- Să primiți informații privind salariul, contribuțiile fiscale, orele lucrate etc.
- Să nu fiți discriminat sau tratat incorect
- Dreptul la odihnă zilnică și săptămânală, concediu de maternitate și paternitate
- Dreptul la siguranță și prestații legate de boală
- Perioade minime de preaviz și protecție împotriva concedierilor abuzive

CUM RECUNOSC O SITUAȚIE RISCANTĂ?

Astfel de situație poate apărea dacă:

- se solicită bani/comisioane pentru medierea locului de muncă
- se promit salarii prea mari pentru munca ce urmează a fi depusă
- selecția și angajarea se realizează rapid, în orice condiții, fără nicio calificare sau experiență
- nu vi se dau detalii cu privire la munca pe care o veți depune, la salariu, programul de lucru și locul în care veți munci
- vi se spune că se plătesc anumite servicii (cazare, transport etc) de către o firmă sau persoană, iar dumneavoastră le veți returna banii din salariu
- contractul este redactat într-o limbă pe care nu o înțelegeți